

ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области».

1. Общие положения

1.1. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников предприятий, учреждений, организаций) для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить на данном предприятии, в учреждении, организации;

квотирование рабочих мест - создание либо выделение работодателем рабочих мест в соответствии с установленной квотой для трудоустройства граждан, указанных в п. 1.2 Порядка.

1.2. К категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, постоянно проживающие в Тюменской области:

а) выпускники общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);

б) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

в) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

г) лица без определенного места жительства и работы, зарегистрированные в приемнике-распределителе;

д) беженцы и вынужденные переселенцы;

е) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

ж) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

- з) инвалиды;
- и) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- к) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- л) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- л.1) граждане, принимавшие участие в специальной военной операции и уволенные с военной службы, а также граждане, принимавшие участие в специальной военной операции, у которых прекратилось действие заключенного контракта о пребывании в добровольческом формировании в соответствии с Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»;
- м) дети из многодетных семей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающиеся в организации, осуществляющей образовательную деятельность по очной форме обучения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приема на работу граждан из числа лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Порядка (кроме инвалидов), устанавливается организациям независимо от организационно-правовой формы, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере не менее одного рабочего места.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается Правительством Тюменской области в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2.2. Размер квоты для приема на работу граждан, указанных в пункте 1.2 настоящего Порядка (кроме инвалидов), не может превышать 2 % от среднесписочной численности работников организации.

2.3. Квота для приема на работу лиц в возрасте от 14 до 18 лет, указанных в подпункте «б» п. 1.2. настоящего Порядка, включаемая в суммарную квоту, устанавливается организациям независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 150 человек, в размере не менее одного рабочего места.

2.4. При возникновении необходимости в дополнительных рабочих местах для трудоустройства лиц, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов), администрация Омутинского муниципального округа Тюменской области может устанавливать более высокую квоту.

2.5. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Тюменской области.

3. Права и обязанности работодателей

3.1. Работодатели вправе запрашивать и получать от государственного учреждения службы занятости (далее - Центр занятости населения), администрации Омутинского муниципального округа Тюменской области информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.2. Работодатели обязаны создавать или резервировать рабочие места для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.3. В случае невозможности резервирования или создания на своем производстве рабочих мест в счет установленной для данной организации квоты работодатель вправе профинансировать выделение рабочих мест в другой организации. Трудоустройство лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Порядка, на данные рабочие места является выполнением квоты.

3.4. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлению Центра занятости населения.

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Квота для приема на работу лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Порядка, при оформлении трудовых отношений с гражданами на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случае наличия трудового договора (в том числе срочного) с гражданином на рабочее место непосредственно у работодателя.

3.5. Работодатель в случае трудоустройства граждан в счет установленной квоты обязан в течение пяти рабочих дней в письменном виде уведомить об этом Центр занятости населения с приложением документов, подтверждающих их принадлежность к категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Непредставление сведений о выполнении квоты рассматривается как невыполнение квоты.

3.6. Работодатели обязаны не позднее десяти дней с момента принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также об увольнении работников, принятых в счет установленной квоты, информировать об этом Центр занятости населения.

3.7. Работодатели обязаны ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информировать Центр занятости населения о выполнении квот по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (кроме инвалидов), посредством размещения информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

4. Ответственность за нарушение настоящего Порядка

4.1. Споры по поводу отказа работодателями в приеме на работу в счет установленной квоты лиц, испытывающих трудности в поиске работы, разрешаются в судебном порядке.

4.2. Работодатели, нарушающие настоящий Порядок, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.